

SOUNDS OF CHANGE F

Stichting Sounds of Change beleidsplan 2023-2025



Missie en visie

“MUZIEK VERANDERT DE WERELD, WANT HET VERANDERT MENSEN”

Onder dit motto richtte Lucas Dols in 2017 Sounds of Change op. Oorspronkelijk uitte deze gedachte zich met name in een aanbod van muzikale activiteiten voor (getraumatiseerde) kinderen in vluchtelingenkampen, maar heeft zich sinds de oprichting verbreed naar een meer duurzame werkwijze: Sounds of Change traint (vaak jonge) mensen, professionals – o.a. hulpverleners, docenten, maatschappelijk werkers, muzikanten en psychologen - om muziek te gebruiken in hun werk met (getraumatiseerde) kinderen en jongeren, vaak is dit een onderdeel van een PSS-programma (Psycho Social Support).

Visie

Sounds of Change gebruikt de kracht van muziek om mensen in staat te stellen sociale verandering teweeg te brengen. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het geven van trainingen aan (groepen) medewerkers van partnerorganisaties in binnen- en buitenland, die zelf de ambitie hebben om muziek als middel in te zetten ten behoeve van de samenleving

Sounds of Change werkt in conflictgebieden, vluchtelingenkampen en verwoeste steden. Of op andere plekken in de wereld, dichtbij of ver weg, waar armoede en verscheurdheid heerst. Overal waar het gemeenschapsgevoel is aangetast. Waar mensen vervreemd zijn geraakt van zichzelf, elkaar en hun omgeving. Precies daar gaat Sounds of Change aan de slag.

De actieradius beslaat op dit moment onder andere vier landen in het Midden-Oosten (Libanon, Jordanië, Syrië, Koerdistan), Oekraïne, Roemenië, Cyprus, Griekenland, Turkije en Nederland.

2023-2025: Veranderend perspectief

In een veranderende wereld – de nasleep van een pandemie, en een groeiende polarisatie door oorlog en recessie - werkt Sounds of Change met dit plan aan een flexibel toekomstperspectief voor 2023 tot en met 2025, met een beoogde groei van de impact van de activiteiten. Expliciet is hierbij ook aandacht voor de ontwikkeling en vormgeving van de interne organisatie.

De volgende kernwaarden en vertrekpunten staan hierbij voorop:

- Muziek
- Veiligheid
- Onafhankelijkheid
- Sustainability/duurzaamheid



Kernwaarden en vertrekpunten

Muziek

Muziek en de kracht van muziek vormen het uitgangspunt voor alle activiteiten van Sounds of Change. De kracht van muziek doet zich in veel verschijningsvormen voor:

- Muziek schept een band.
- Door samen muziek te maken gaan mensen beter naar elkaar luisteren.
- Muziek kan communicatie of uiting zijn, waar woorden of taal een belemmering vormen.
- Bovenal geeft samen muziek maken veel energie en plezier. Humor en een speelse aanpak kenmerken de activiteiten van Sounds of Change.

Veiligheid

Veiligheid is een veelzijdig begrip binnen Sounds of Change.

- Het creëren van een safe space is het uitgangspunt bij elke workshop en training.
- Een veilig werk- en leerklimaat wordt geborgd met behulp een code of conduct en een protocol voor meldingen van integriteitskwetsies en grensoverschrijdend gedrag.
- Om de trainers zich bewust te laten zijn van de verantwoordelijkheid die zij dragen naar trainees en de (kwetsbare) doelgroepen van Sounds of Change, wordt hen gevraagd om een VOG te overleggen.
- Bij opdrachten in landen en of gebieden die door politieke instabiliteit of (dreigende) oorlog onveilig kunnen zijn, streven we ernaar om de trainers te verzekeren voor schade en letsel (binnen de mogelijkheden van wat verzekerd kan worden) en zorgen we ervoor dat ze goed geïnformeerd zijn over de situatie ter plekke en de eventuele risico's.

Onafhankelijkheid

Onafhankelijkheid is terug te vinden in

- De eigenheid en wendbaarheid van Sounds of Change.
- De borging van een kwalitatief en onderscheidend aanbod van maatwerk activiteiten met bijbehorende impact.
- Het vermogen om snel te kunnen schakelen en reageren op hulpvragen als dat moet, en om overal ter wereld te kunnen werken.
- Een degelijke financieringsmix, waarbij de elementen in een gezond evenwicht met elkaar blijven.
- De strategische keuze voor gezonde vormen van samenwerking, waarbij (vergroting van) impact voorop staat als primair doel.

Sustainability/duurzaamheid

Duurzaamheid is de kern van onze werkzaamheden.

- We leiden lokale teams en professionals op, zodat nieuwe kennis en vaardigheden lokaal verankerd zijn.
- Duurzaamheid is ook te vinden in meerjarige samenwerkingen, met partners, en met trainers en andere opdrachtnemers van de stichting in binnen- en buitenland.
- We kijken met een kritisch oog naar onze footprint, we steunen klimaatbewust werken door bewuste keuzes te maken op het gebied van o.a. voeding, reizen, en werkmaterialen.
- Indien mogelijk doen we ons werk online, en anders reizen we zo 'schoon' mogelijk.

What we do



Samenwerken met partners

Academy

Ondernemerschap (trainers) ondersteunen

Partners

Partners zijn organisaties, fondsen, bedrijven en instellingen die minimaal twee kernwaarden van Sounds of Change onderschrijven, en uit een gedeelde visie samenwerken met Sounds of Change. De samenwerking kan verschillende vormen aannemen: van sponsoring, financiële steun, kennis- en krachtenbundeling, tot inhoudelijke samenwerking op het gebied van workshops en trainingen. In alle gevallen is er door de samenwerking sprake van impactvergroting.

Academy

De meeste trainingen van Sounds of Change vinden plaats in het buitenland. Maar ook in Nederland is er een grote behoefte onder professionals om muziek en creativiteit in te zetten om mensen te verbinden en mogelijk te helen. Om tegemoet te komen aan deze behoefte, en om het trainersteam uit te kunnen breiden met het oog op een toename van de activiteiten, ontwikkelde Sounds of Change haar eigen leergang in de Sounds of Change Academy. Twee pilots hebben inmiddels plaatsgevonden: een leergang voor beginners, en een leergang voor mensen die al met groepen werken in hun eigen beroepspraktijk.

Ondernemers

Trainees van Sounds of Change in binnen- en buitenland kunnen hun eigen activiteiten en projecten ontwikkelen als trainer en worden hierbij ondersteund door Sounds of Change. De ondersteuning kan verschillende vormen hebben: financiële, materiële of personele steun. Maar ook kunnen we onze buitenlandse trainers inzetten voor opdrachten in hun regio.

“This workshop reminded me to use my talents more, because the world needs them.”

“After this training I feel more equipped in music and how to use it in all our curriculums.”

Hoe we werken

Fysieke trainingen

De trainingen on site zijn altijd 100% maatwerk en voorzien in de vraag en behoefte van de samenwerkingspartner. Een training kan twee vaardigheidsniveaus bedienen:

- a. Training of Facilitators (TOF): individuen of teamleden wordt geschoold in het gebruik van de kracht van muziek in hun werk met verschillende doelgroepen.
- b. Training of Trainers (TOT): individuen of teamleden die al ervaren facilitators zijn worden geschoold om zelf andere facilitators op te leiden.

Online trainingen

Sounds of Change heeft een professionele online trainingsmethode ontwikkeld, met een online bibliotheek van oefeningen, muziek en instructiefilmpjes, die toegankelijk is voor de trainees. Deze methode wordt gebruikt als een fysieke training niet mogelijk is (bijvoorbeeld in een oorlogssituatie of door coronamaatregelen) en wordt ook gebruikt als introductie en aanvulling op de fysieke werkbezoeken.

Magical Suitcase

Alle trainingen worden ondersteund door de Magical Suitcase: een koffer gevuld met een variëteit aan muziekinstrumenten: boomwhackers, chimes, shakers, drumstokken, een frame drum, een darbuka, een melodica en een ukelele.

Deze koffers sturen we op of nemen we mee naar onze internationale partnerorganisaties, zodat de trainees tijdens de training en daarna met hun eigen muziekinstrumenten kunnen werken.

Bedrijvenworkshops

Aanvragen voor teamtrainingen in bedrijven, educatieve instellingen, en culturele organisaties dienen aan een aantal criteria te voldoen.

Er dient een beoogde impact te zijn binnen de organisatie of voor de deelnemers, en gedeelde kernwaarde(n). Naast de kostprijs van de workshop of training wordt een opslag in rekening gebracht die ten goede komt aan de projecten in het buitenland, waarvan de financiering nog niet of niet helemaal rond is.

Samenwerking: samen maken we het verschil

In eigen land wordt (via de Academy) gewerkt op de AZC's met asielzoekers en hun kinderen, in samenwerking met Stichting de Vrolijkheid.

In samenwerking met War Child en Team Up trainen we teams van social workers en hulpverleners in vluchtelingenkampen op Cyprus, in Roemenië en in Libanon.

In samenwerking met Trauma Company en Safe & Sound verzorgt Sounds of Change ondersteunende webinars gericht op trauma-relief voor hulpverleners en leerkrachten in Oekraïne. Met deze laatste samenwerkingspartners werken we ook aan de opzet van de-radicaliseringstrajecten voor vrouwen en kinderen in Syrië en Irak. Een volledig overzicht van onze activiteiten is te vinden op onze website, in de nieuwsbrieven en in de jaarverslagen.

Organisatie

Sounds of Change heeft een ANBI-status en volgt in de bedrijfsvoering de richtlijnen voor goede doelen organisaties, sociale ondernemingen en culturele organisaties. Op deze manier is Sounds of Change voor veel organisaties een onafhankelijke, betrouwbare en transparante partner.

Sounds of Change werkt uitsluitend met freelance medewerkers en heeft een betrokken en onbezoldigd bestuur.

Een overzicht van de gerealiseerde activiteiten per jaar is te vinden in de jaarverslagen, tezamen met informatie over de bedrijfsvoering, medewerkers en een financieel verslag.

Ambities voor 2023-2025

Samenwerking met partners

- Kwaliteitsbewaking van de output en impact van de trainingen door te voorzien in (online) after-care, coaching en intervisie.
- Duurzame relaties opbouwen, o.a. door contact te houden met (leden van) getrainde teams.
- Voor dit doel faciliteren we gedegen onderzoek naar de rol en functie van een (online) community, waarin we trainees en alumni kunnen verbinden, inspireren en informeren.
- Bij voorkeur meerdere meerjarige samenwerkingen aangaan om impactvergroting te bewerkstelligen. Dit geldt voor alle soorten samenwerkingspartners.
- Netwerk en werkgebied blijven uitbreiden.

Academy

- Op basis van de evaluatie van de eerste twee pilots ontwikkelen we een model van een Academy-leergang die aansluit bij de vraag vanuit het veld (beginners, gevorderden) maar die ook leidt tot de gewenste uitbreiding van het trainersteam van Sounds of Change. Uitdrukkelijk is hierbij ook ruimte voor internationale deelnemers en statushouders.

Ondersteunen van ondernemers

- Actief stimuleren en ondersteunen van ondernemerschap bij trainers in het buitenland. Hierdoor blijven ze hun vaardigheden als trainer ontwikkelen. Bovendien kunnen ze – naast eigen activiteiten – ook trainingen verzorgen als er in hun regio een vraag naar is. Hierdoor kan een aanvraag sneller beantwoord worden en is er minder vliegverkeer.
- Trainers verbinden via een (online) platform/community, met als doel: kennisdeling en inspiratie.
- Werken aan een nascholingstraject (after-care).
- Online lesmateriaal blijven ontwikkelen in een permanente leeromgeving.

Eigen organisatie

- Impactdoelstellingen worden per jaar opgesteld in een jaaragenda.
- De voorwaarden voor de realisatie hiervan zijn geborgd in de organisatie: stabiliteit op het gebied van financiën, uitbreiding van het kernteam van medewerkers, groei van expertise.
- Bewaking van kwaliteit en eigenheid.
- Verder vooruitplannen om de inzet van de trainers te kunnen optimaliseren.
- Financieringsmix stabiliseren met duurzame elementen en een onderling evenwicht.
- Deskundigheidsbevordering (o.a. HEAT en traumasensitief werken voor de trainers) en intervisie voor trainers en staf.